

04 GIU. 2015

Prot. n.

4785

Cio. S

Cio.

Fasc.

RAG

1/2

Parere dell'Organo di Revisione**L'Organo di Revisione del COMUNE DI ORSOGNA (CH)**

Vista la richiesta del Responsabile del servizio Personale del Comune di Orsogna, Prot. 4761/2015 avente per oggetto "Relazione illustrativa tecnico-finanziaria per l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014";

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2014;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

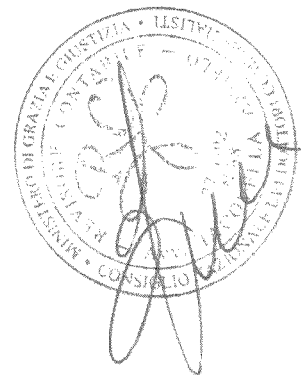
Visti gli articoli 3 e 4 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visti lo Statuto, il Regolamento di contabilità, il Piano Performance dell'Ente;

**Premesso**

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;
- 3) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che il Revisore dei Conti è chiamato a verificare, altresì, il rispetto delle disposizioni inderogabili di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, la cui assenza incide sulla validità e, conseguentemente, sull'erogazione dei rispettivi emolumenti accessori;
- 5) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Personale Dott.ssa Giuseppina Calabrese, e dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario-Progr. Econ. Dott.ssa Giuseppina Calabrese, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009 e nella redazione del Bilancio di Previsione per l'esercizio 2014 è stato tenuto conto dell'importo definito con atto Dirigenziale N° 28 del 21/01/2014;
- 6) che, in merito all'erogazione delle premialità, è posto in capo ai singoli Responsabili l'attestazione, mediante proprio provvedimento (da rendere pubblico sul sito Istituzionale dell'Ente), del

raggiungimento degli obiettivi assegnati e la certificazione della percentuale di incremento della produttività raggiunto da ciascuna unità, che è propedeutica all'erogazione di qualsiasi emolumento accessorio;

7) che le risorse decentrate sono previste

- a) per la parte non contrattabile nei singoli capitoli degli emolumenti continuativi al personale;
- b) per la restante parte nel capitolo 9016/10 del Bilancio 2014 confluito nel FPV secondo le procedure di cui all'art. 3 c. 7 del DLgs 118/2011 poste in essere con delibera di GC n° 36 del 21/05/2015;

Rilevato

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 29/06/2015;
- d) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili come certificato dal Responsabile del Servizio Personale in data 29/06/2015 ;

Verificato nel dettaglio

il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2010 così come previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito con L. 122/2010

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge .

GUARDIAGRELE, lì 3-GIUGNO 2015

